

Edital do Projeto EMPODERE-SE!

REGULAMENTO

A ABGLT - Associação Brasileira De Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis, Transexuais e Intersexos, pessoa jurídica inscrita no CNPJ/MF sob o nº 00.442.235/0001-33, com sede na Av. Visconde do Rio Branco, 627, sobreloja, Centro, Niterói, RJ, CEP 24020-000 e a Casa Neon Cunha, sob sede provisória na Travessa Maria Madalena, nº 9 Jd. Silvina, na cidade de São Bernardo do Campo/SP, devidamente inscrita sob CNPJ nº 37.211.131/0001-28, como entidade não governamental sem fins lucrativos, torna público o regulamento para norteamento da seleção de participantes às aulas de capacitação do Projeto Empodere-se.

1. PROJETO EMPODERE-SE!

1.1 Tem como objetivo capacitar dirigentes, usuáries e voluntáries das organizações da sociedade civil LGBTQIA+ e Direitos Humanos, promovendo orientações técnicas e condições objetivas para conseguir responder às novas demandas sociais apresentada no contexto atual e se manterem atuantes e aos usuários dispor a possibilidade de superarem o estado de vulnerabilidade social.

2. OBJETIVO

2.1 Realizar curso com 32 pessoas representantes de organizações do movimento social LGBTQI+, em especial as que atuam com casas de acolhimento, 32 militantes de Direitos Humanos e 32 usuáries de serviços prestados por estas organizações.

3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

3.1 As pessoas interessadas deverão participar da seleção previa realizadas a partir das inscrições feitas por meio de formulário eletrônico disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/1_nSL4dwqCbgIQOclDI3-nww-owxomPZMLDJTM1mp_d5g/edit?usp=drive_web, para candidato pela vaga de representante institucional, no link:

https://docs.google.com/forms/d/1LPqOAKs8Cl3jtQqf4ns_YMCHK8JPzyHhvBmByLmMyaw/edit, para candidatos LGBTQI+ e

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6hplcx_VghD7X-gIU-9BRH33oRz1-xMSHKtXAkq6TH8gTnQ/viewform candidatas para o curso de defensores de direitos humanos

a partir das **20h do dia 01/04/2022 até às 23h59min do dia 06/04/2022** exclusivamente.

3.2 Não serão aceitas inscrições encaminhadas por correio, entregues diretamente na sede das organizações realizadoras ou por qualquer outro formato/canal que não o indicado no item 3.1 acima.

3.3 As informações prestadas no momento da inscrição são de inteira responsabilidade do(a) candidato(a), devendo este(a) responder por qualquer incoerência nos dados, sob pena de eliminação do processo.

3.4 Os(as) candidatos(as) terão as inscrições avaliadas pela equipe do projeto, considerando os critérios de seleção dispostos no item 04 (quatro) deste edital.

3.5 O resultado será divulgado no **dia 08/04/2022 no site da ABGLT (www.abglt.org)**. Todos(as) os(as) inscritos(as) no processo seletivo receberão por e-mail o resultado da seleção.

3.6 Os(as) candidatos(as) selecionados(as) deverão confirmar presença exclusivamente por e-mail **até às 23h59min do dia 10/04/2022**, e mediante a assinatura do termo de livre consentimento de participação e o recibo da ajuda de custo para a internet, a ausência de confirmação implicará na eliminação do(a) candidato(a).

3.7 Caso possuam vagas remanescentes do processo de confirmação a substituição será feita conforme lista classificatória.

4. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

4.1 Para os critérios de seleção serão levados em consideração, por ordem de prioridade os itens abaixo:

- a) Identificar-se como Transgênero, travesti, homem ou mulher transexuais
- b) Identificar-se como pessoa negra ou negro e LGBTQIA+
- c) Identificar-se como outras identidades LGBTQIA+
- d) Parceiros, militantes de movimentos sociais
- e) Ter até o dia estipulado para divulgação do resultado 18 (dezoito) anos completos. Não serão selecionados(as) candidatos(as) menores de idade.

4.6 Como critério de desempate serão considerados(as) os(as) candidatos(as) que participem de coletivos, movimentos, fóruns e outras modalidades de organização que estejam em atuação recente ou em processo de formação.

5. CARACTERÍSTICAS DA FORMAÇÃO

5.1 Após a realização do processo seletivo os(as) selecionados(as) participarão de um curso, que será realizado via on-line e terá acompanhamento por monitores.

5.2 Os(as) participantes terão um grupo de para diálogos, debates e resolução de dúvidas.

5.3 Uma vez que o(a) candidato(a) tenha sido selecionado(a) e tenha confirmado sua participação no curso, deverá comprometer-se a participar no mínimo 70% das aulas e realizar as tarefas propostas

5.4 Para o acompanhamento das atividades no território os(as) participantes deverão enviar relatórios com o detalhamento das ações. O calendário de envio será definido na construção do plano de trabalho.

5.5 Será disponibilizada certificação de participação do curso de formação e também do seminário de avaliação.

5.6 Será disponibilizado ajuda de custo de R\$120 (cento de vinte reais) para cada participante a ser utilizado como apoio à internet

6. CONTEÚDO DOS CURSOS

6.1 Curso para LGBTQI+

Tema/Ementa	Conteúdo
<p>1- Autocuidado</p> <p>Ementa: Abordar os aspectos que interferem na saúde integral da população LGBTQI+ e a necessidade de desenvolver o autocuidado para garantir o bem-viver</p>	<ol style="list-style-type: none"> Contexto que vulnerabiliza a população LGBTQI+; Conhecendo a população LGBTQI+; Autocuidado físico, social, mental e emocional; Saúde integral LGBTQI+
<p>2- Preparação para o mundo do Trabalho</p> <p>Ementa: Abordar aspectos teóricos e analíticos do mundo do trabalho atual e seus reflexos na população LGBTQI+</p>	<ol style="list-style-type: none"> Aspectos sociais, econômicos e político do mundo do trabalho e a lgbtphobia institucional e os Direitos LGBTQIA+ Como funciona o ambiente corporativo? Preparação para entrevistas, currículos e linguagem corporativa Identificando minhas qualidades e utilizando as redes sociais a meu favor
<p>3- Educação financeira</p> <p>Ementa: Abordar fatores financeiros e emocionais que interferem no consumo. Entender as necessidades, gastos e como lidar com o dinheiro para garantir mais qualidade de vida</p>	<ol style="list-style-type: none"> Sistema capitalista, necessidades e consumo consciente; O que é Educação Financeira; Planejamento financeiro individual Educação financeira e exemplos
<p>4- Empreendedorismo</p> <p>Ementa: Abordar aspectos teóricos e cases que demonstre a capacidade de idealizar, coordenar e realizar projetos, serviços e negócios.</p>	<ol style="list-style-type: none"> O que é empreendedorismo? O que é empreendedorismo social? Os elementos fundamentais para empreender Tipos de empreendedorismos, cooperativismos e outras formas de autonomia financeira: MEI, Cooperativa, Economia solidária e outros
<p>5- Organização, Reivindicações e movimento social LGBTQI+</p> <p>Ementa: Abordar a trajetória do movimento social LGBT, as diferentes formas de atuação e principais conquistas e reivindicações</p>	<ol style="list-style-type: none"> Análise histórica do movimento social LGBTQI+ Apresentar as diversidades de organizações do movimento social LGBTQI+ Lutas e as principais conquistas Perspectivas e desafios para o próximo período

6.2 Curso das Organizações

Tema/Ementa	Conteúdo
<p>1- Gestão Financeira e organizacional</p> <p>Ementa: Abordar os aspectos técnicos, burocráticos e políticos para que uma organização sem fins lucrativos possa funcionar e ter condições para desenvolver as atividades.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Aspectos legais indispensáveis para o funcionamento de uma instituição; Planejamento estratégicos; Administração de pessoas e organização interna;

	4. Elaboração e execução de projetos sociais e captação de recursos
<p align="center">2- Comunicação</p> <p>Ementa: Abordar os aspectos que envolvem a comunicação institucional, os quais busquem informar, influenciar, persuadir e impulsionar o público alvo a apoiar e participar das ações da instituição.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gerenciamento de informações; 2. Os canais de comunicação e público alvo; 3. Redes sociais e mídia digital; 4. Plano de comunicação
<p align="center">3- Gestão de Equipe</p> <p>Ementa: Abordar os aspectos que contribuem para o bom funcionamento da instituição. Os funcionários, militantes e voluntários podem atuar conjuntamente.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Funcionários, diretores, militantes e voluntários; 2. Delegando Poderes; 3. Erros comuns; 4. Liderança e formação de equipe
<p align="center">4- Elaboração de Projetos/Captação de recurso</p> <p>Ementa: Abordar aspectos técnicos, políticos e sociais do projeto, bem como outras fontes para captação de recurso para desenvolver ações da instituição</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Passos para elaboração de projetos 2. Recursos Técnicos, humanos, materiais e financeiros; 3. Plano de financiamento; 4. Plano de captação de recurso
<p align="center">5- Conceitos Básicos de advocacy</p> <p>Ementa: Aborda aspectos voltados à prática de advocacy no Legislativo, Executivo e Judiciário e em vários âmbito da sociedade.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceitos básicos de advocacy 2. Passos do advocacy 3. Planejamento de ação de advocacy 4. Casos de sucesso de advocacy na pauta LGBTQI+

6.3 – Curso para defensores de Direitos Humanos

Tema/Ementa	Conteúdo
<p align="center">1- Direitos Humanos: de onde vieram e para onde podem caminhar</p> <p>Ementa: Análise histórica da luta pelos Direitos Humanos nacional e internacional e perspectivas na atualidade</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Origem dos direitos humanos e seu significado 2. Como se conformam as organizações de defesa dos direitos humanos; 3. Tratados e normativas que compõem os direitos humanos
<p align="center">2- Incidência Internacional</p> <p>Ementa: Analisar a trajetória de luta do movimento LGBTQI brasileiro e a política Internacional de Direitos Humanos e apresentar as principais funções e objetivos dos organismos internacionais como a ONU e atuação da ABGLT nesses espaços</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Abordar como funciona e para que servem os espaços internacionais de atuação no campo dos Direitos Humanos 2. A importância e dinâmica da Revisão periódica Universal (RPU)
<p align="center">3- Proteção jurídica a defensores de direitos humanos</p> <p>Ementa: Exposição e discussão sobre ferramentas jurídico-políticas de proteção e combate à violência contra defensores de direitos humanos LGBTI, notadamente as redes informais, de segurança pública e Programas de Proteção, avaliando a sua pertinência e seus usos estratégicos a partir de casos concretos.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apresentar a política nacional de proteção e promoção de defensores de DH 2. Debater, a partir de casos reais as ferramentas jurídicas e políticas para a garantia da proteção a defensores
<p align="center">4- Interseccionalidades entre Raça, Gênero e Sexualidade</p> <p>Ementa: Abordar as questões de gênero e sexualidade a partir de uma ótica</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceituando raça, gênero e sexualidade; 2. As interseccionalidades das lutas antirracistas, feministas e LGBTQI+; 3. Desafios e perspectivas da luta unificada.

antirracista, de modo a reconhecer as interseccionalidades entre movimentos negro e LGBTI+.		
5- Gênero e sexualidade Ementa: Oferecer subsídios teóricos sobre estudos de gênero, sexualidade e feminismos de modo a subsidiar a atuação prática de defensores.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sopa das letrinhas (LGBTQI+); 2. O que nos une e que nos separa; 3. Desafios e perspectivas da pauta unificada. 	
6- Movimento de luta contra AIDS, Saúde Integral LGBTQI e defesa do SUS Ementa: Apresentar a luta no enfrentamento à epidemia de AIDS, a construção de política de saúde para a população LGBT e a defesa do Sistema Único de Saúde como direitos humanos fundamentais	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trajetória do Movimento de luta contra AIDS; 2. O papel do movimento social LGBTQI+ na resposta brasileira de luta contra AIDS 3. Principais conquistas no campo da saúde 4. Saúde Integral LGBTQI+ 	
7- Segurança digital Ementa: A oficina busca trazer ferramentas para garantia de segurança digital para articulação política, com noções sobre capitalismo de vigilância, criptografia e ferramentas úteis.	<ol style="list-style-type: none"> 1. A militância digital e os novos desafios; 2. Segurança digital; 3. Violência digital e mecanismos de defesa. 	
8- Noções de advocacy Ementa: Iniciar um estudo sobre aspectos voltados à prática de advocacy no Legislativo, Executivo, Judiciário e na sociedade, com a aplicação de estudos de casos a partir das realidades locais das pessoas cursistas.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceitos básicos de advocacy; 2. Passos do advocacy; 3. Planejamento de ação de advocacy; 4. Casos de sucesso de advocacy na pauta LGBTQI+. 	
9- Desvendando a Política Pública/PP e as principais conquistas LGBTQI+ Ementa: Apresentar as definições sobre Políticas Públicas, o ciclo da política pública, as principais políticas para a população LGBTQI e espaços de controle social e monitoramento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceituação das Políticas Públicas; 2. O Ciclo da Política Pública; 3. Diferenciar o papel dos poderes; 4. Explicar a diferença entre governo, Estado, Justiça e legislativo; 5. A diferença entre Política de governo e Política de Estado; 6. As principais políticas públicas voltadas para a população LGBTQI+; 7. Espaços de controle social e monitoramento das PP. 	
10- Patriarcado e o surgimento da CisHeteronormatividade Ementa: compreender a origem do Patriarcado e seu papel na implementação da cisheteronormatividade	<ol style="list-style-type: none"> 1. O que é patriarcado 2. Surgimento e suas implicações na sociedade 3. Compreender a definição de cisheteronormatividade 	

7. AUTORIZAÇÃO DE USO DE IMAGEM, VOZ E NOME

7.1 Ao passar no presente processo seletivo o candidato autoriza a utilização de sua imagem nos termos constantes do Anexo 1.

8. PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

8.1. Para que as pessoas interessadas possam se candidatar e fazer parte do curso, alguns dados pessoais e dados pessoais sensíveis, considerando a natureza deste Projeto precisarão ser tratados, nos moldes a seguir informados.

8.2. Serão tratados os seguintes dados pessoais e dados pessoais sensíveis das pessoas interessadas que se candidatarem:

- Nome completo;
- Nome social;
- Nome da Instituição;
- Data de Nascimento;
- Endereço completo;
- Raça/Etnia;
- Confirmação ou não de deficiência;
- Identidade de Gênero;
- Sexualidade;
- Número de Telefone;
- E-mail;
- WhatsApp;
- Dados Bancários.

8.3. Além desses dados pessoais e dados pessoais sensíveis acima, serão tratados os seguintes dados pessoais das pessoas aprovadas que participarem do curso:

- Dados referentes à participação no curso;
- Resultados das tarefas propostas;
- Avaliação de presença;
- Interações em grupos e durante as aulas; e
- Eventuais depoimentos prestados pelas pessoas que participarem do Projeto.

8.4. Os dados pessoais e dados pessoais acima informados serão tratados para:

- Realização do processo seletivo;
- Seleção e aplicação dos critérios de priorização;
- Contato com as pessoas interessadas para informações sobre o processo seletivo;
- Condução dos cursos e avaliação das pessoas participantes;
- Avaliação das atividades desenvolvidas no decorrer dos cursos;
- Contato durante o curso com as pessoas participantes;
- Realização do pagamento do auxílio prestado conforme acima informado.

Algumas informações (nome, e-mail e telefone) serão utilizadas para entrar em contato com as pessoas participantes e para fins de coleta e divulgação de depoimentos de pessoas que participaram do Projeto e queiram compartilhar essa experiência.

8.5. Compartilhamento de Dados Pessoais:

Os dados pessoais serão tratados de maneira compartilhada entre três partes: **(i)** a BDF Nivea LTDA e eventuais outras subsidiárias do Grupo Beiersdorf; **(ii)** a ABGLT; e **(iii)** a ATADOS.

A BDF Nivea LTDA., como patrocinadora do Projeto, receberá apenas nome, e-mail e telefone das pessoas participantes, para que possa entrar em contato e, eventualmente, possa receber e divulgar depoimentos das pessoas participantes.

A ATADOS e a ABGLT, como responsáveis pela condução do processo seletivo e garantia da execução do Projeto e do curso, tratarão todos os dados pessoais e dados pessoais acima mencionados, para as finalidades ali informadas.

8.6. Segurança:

Todas as partes acima mencionadas tratarão os dados pessoais e dados pessoais sensíveis garantindo a segurança necessária, bem como observando parâmetros de prevenção a riscos às pessoas que participarem ou que tenham interesse e venham a se candidatar.

8.7. Período de Tratamento:

Os dados pessoais serão tratados no decorrer do processo seletivo e, posteriormente, pelo período necessário ao atingimento das finalidades acima descritas, não havendo tratamento de dados pessoais sem que seja para atingimento das finalidades acima mencionadas.

8.8. Direitos dos Titulares

A Lei Geral de Proteção de Dados garante diversos direitos aos titulares de dados. Dessa maneira, as pessoas interessadas possuem diversos direitos em relação aos seus dados pessoais e dados pessoais sensíveis, podendo os exercer a qualquer tempo e de forma gratuita bastando que envie uma solicitação conforme abaixo indicado.

Você pode entrar em contato com a Symmy Larrat: symmylarrat@abgl.org

- Caso acredite que seus dados foram utilizados de maneira incompatível com o que aqui foi informado ou contrariando normas de proteção de dados;
- Caso queira exercer seus direitos previstos na Lei Geral de Proteção de Dados, especialmente aqueles previstos pelo art. 18 da LGPD, sem prejuízo dos demais, tais como: (i) confirmação da existência de tratamento de dados; (ii) acesso aos dados; (iii) correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados; (iv) anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou

tratados em desconformidade com a LGPD; (v) portabilidade dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto, mediante requisição expressa; (vi) eliminação de dados tratados com seu consentimento; (vii) revogação de consentimento anteriormente fornecido; e (viii) informação das entidades públicas e privadas com as quais o controlador realizou uso compartilhado de dados; e

- Caso tenha dúvidas ou sugestões relacionadas ao disposto no presente Aviso ou qualquer outro tema envolvendo privacidade e proteção de seus dados pessoais.

Para entrar em contato nesse sentido, por favor, considere o seguinte canal:

- Encarregado de dados: Symmy Larrat
- E-mail: symmylarrat@abgl.org

9. DISPOSIÇÕES GERAIS

9.1 A inscrição no presente processo seletivo implica o conhecimento e expressa aceitação das condições estabelecidas neste edital.

8.2. A inscrição e participação do candidato, se selecionado, é opcional, não remunerada e não constitui vínculo de qualquer gênero entre o candidato, a organização e/ou seus patrocinadores, em especial vínculo trabalhista.

8.3. Não serão custeadas quaisquer despesas que não aquelas expressamente previstas nesse edital.

8.4 Dúvidas sobre o disposto neste edital deverão ser enviadas até às **23h59min59 do dia 04 de abril 2022** exclusivamente pelo e-mail: casaneoncunha@casaneoncunha.org

8.3 As questões não previstas neste edital serão tratadas pela equipe do projeto.

São Bernardo do Campo, 01 de Abril de 2022

Symmy Larrat
Presidente da ABGLT

Paulo Araújo
Presidente da Casa Neon Cunha

ANEXO 1

O candidato autoriza a utilização de sua imagem, som da minha voz, nome e dados biográficos por mim revelados, além de todo e qualquer material entre fotos, vídeos e outros documentos por mim apresentados, em caráter gratuito, abrangendo inclusive a licença a terceiros, pela ABGLT/ Casa Neon Cunha, bem como terceiros apoiadores dos projetos por ela direta ou indiretamente desenvolvidos, para uso e produção em programas, projetos e atividades de divulgação de suas ações sociais, obra audiovisual seriada do **Projeto Empodere-se**, no Brasil ou fora dele, em quaisquer meios de divulgação e difusão que possam vir a ser veiculados, seja em mídia impressa (livros, catálogos, revista, jornal, cartazes, panfletos, entre outros) como também em mídia eletrônica (programas de rádio, podcasts, *vídeos* e filmes para televisão aberta e/ou fechada, sites de compartilhamento de vídeos e streaming *on demand* entre outros), Internet, Banco de Dados Informatizado *Multimídia*, “home video”, DVD (“digital video disc”), suportes de computação gráfica em geral e **formação de acervo audiovisual**, com citação de seu nome, nas condições originais da captação das imagens, sem restrição de prazos, desde a presente data.

Esta autorização se refere a fotos ou imagens em vídeo, com ou sem captação de som, as quais poderão ser editadas para melhor adaptação no contexto e mídia no qual será aplicada.

O candidato autoriza, ainda, o uso acima descrito sem que nada venha a ser reclamado a título de direitos conexos à sua imagem ou a qualquer outro.